

声をあげよう！ 仲間を広げよう！ 人間らしく働く権利の確立をめざして！

パート・非常勤部会ニュース No. 2

大阪市北区錦町2-2 国労会館1F 大阪労連パート・非常勤部会

2011・2・7

時間給 100 円以上引き上げ、均等待遇推進、有期契約規制、仲間を増やそう

2011春闘学習おしゃべり交流会を開催



2月2日(水)の18時30分から、国労会館大会議室で春闘学習おしゃべり交流会を開催し、5単産1地域から51名が参加をし、学習と交流を行い、パート・非常勤部会の春闘方針を確認しました。出向井部会長は「労働者をモノ扱いするひどい社会。闘っていかないと変わらない。学習会で元気をもらってみんなで春闘に向かっていこう」と挨拶し、非正規部会(仮称)準備会の菅委員長は「非正規部会を春闘後半期に立ち上げる。正規労働者も一緒になって均等待遇や最低賃金等を闘ってゆく」と挨拶しました。

挨拶をする出向井部会長

♪ 2人の講師を招いて学習 **たいへん元気の出る学習会になりました**

昨年、夏季一時金が前年を0.06ヶ月引き下げる回答(0.75ヶ月)だった事に怒りの5割団交を行いました。会場あふれる630人が参加をし、京都府内の全43分会から発言を行って、有額再回答を約束させ、「前年実績を確保しなければ半日ストをする」と通告し、前年実績を確保。「怒りをみんなのものにし、見えるものにして闘うこと、団結が要」と話されました。また、店舗運営子会社(京都生協100%出資)のストアサービスが偽装請負の疑義があると、正規・パート両労組で自主的解消を要求し、ストの実施や生協組合員への働きかけ、労働局への相談、記者会見も辞さない構えで闘うと通告し、自主的解消を約束させ、約450名の直雇用化が実現。その際、交渉し、不利益変更をさせませんでした。パート労組説明会を丁寧におすすめ、約220名を組織化、パート労組は過去最大数になったと話されました。京都生協パート労組委員長の小寺さん



自治労連関連評議長の端野さん

枚方非常勤裁判は昨年9月17日、大阪高裁で完全勝利を勝ち取りました。376人の一般職非常勤職員が「悪意の受益者」として訴えられ6年に渡り闘いました。376人中、176人が自治労連、約100名が自治労、後は未組織でした。一時金、退職金の返還請求額も個人差が大きく、最初は「額の多い人が闘ったらいい」との声も聞こえました。学習会をして約200名が参加、「訴えられているのは市長、補助参加をやってもやらなくてもいい」と言われましたが、「迷った時は前に進む」で「やろか」と決めました。自治労は1

職種に1人のチャンピオン制で補助参加は20数名でしたが、自治労連は「訴えられたのは個人」とみんなで補助参加をし「たたかう会」を結成して加入を呼びかけました。正規が先にどんどん入ってくれ、非常勤の背を押し、178人中80%が加入しました。「ボーッとしたりアカン」と弁護士にも背を押され、陳述書をそれぞれの職種で4~5ヶ月かかって書きました。次は「書くだけではなくて、言わんとアカン」と証人尋問をすることになりました。尋問は足が震えましたが、自治労連弁護団の顔を見たら、気持ちが落ち着いてきました。大阪地裁では敗訴となり、ショックでしたが立ち直りも早かった。市民ビラを作成し市民に訴えようということになり議論がありましたが、「迷った時は前にすすめ」と市民ビラで訴えました。正規も賃金問題で市民に訴えるのは初めてでした。仲間がいるから立ち上がれたし、正規の支援があったから闘えました。弁護団に『「パートやから、非常勤やから、賃金が低くても当たり前とまじないを」かけられている。そこから解放されないと…』と言われていました」と話されました。

♪3職場から春闘の報告



生協労連

職種・地域限定の「エリア限定職員」が提案されています。3月16日から導入予定。全面反対はしていません。労働時間が正規は週39時間、エリア正規は40時間、年間休日が正規は117日、エリア正規は105日。仕事は同じで正規より賃金が低い提案です。物流送迎ジャンボタクシー廃止も提案されています。要求をまとめ、協議会を行っています。「あきらめない。思いを言っていくことが大切」と考えています。

自治労連

①均等待遇、②雇止め阻止、③仲間を増やす、で春闘を闘っています。均等待遇では枚方非常勤裁判に係わって3月、6月議会で賃金の条例化を求めて運動します。雇止めでは3月末の雇止めは許さないと闘っています。仲間作りは昨年秋から全国で誇りと怒りのアンケートを取りながら対話をすすめています。大阪で約600枚集約しました。今、要求署名にも取り組んでいます。

全国一般 西淀医療労組

春闘アンケート実施の準備をしています。時間給120円以上の引き上げ、年間一時金4ヶ月以上、常勤職員と変わらないパートを常勤職員に採用すること、生休を有給に、研修制度の充実などを要求したい。

♪参加者のアンケートより

- ・ いろいろな意見が聞けて、闘う勇気が出てきました。
- ・ 仲間を増やし、学習していくことの大切さ



♪ パート・非常勤部会の春闘日程

2月10日(木)	国民要求実現2・10中央総行動(前泊10名)
2月15日(火)	大阪労連春闘決起集会 いきいきエイジング
2月24日(木)	地域総行動
3月4日(金)	パート1000人パレード
3月16日(水)	回答指定日
3月17日(木)	大阪総行動・菜の花行動
6月4~5日(土~日)	全国交流集会(長野)

*5月15日(日)には、バスツアーでのレクリエーションを計画中です

♪六グループに分かれて交流
仕事は増えているのに人を採用せず、サービス残業をしている。同じ職場、同じ仕事をしているのに処遇がバラバラ。職場で非正規がなかなかつながらない。再雇用の賃金が低すぎる等…