

みんなの要求みんなて実現！ 広げよう共同の輪！

大阪春闘共闘ニューズ

No.36 2010年5月26日
〒530-0034
大阪市北区錦町2-2
大阪労連気付
TEL (06) 6353-6421

単産の春闘総括③

金融労連

賃上げ要求	要求職場数	3労組	有額回答職場数	0
	回答最高額	0	回答最低額	0
パート要求	要求職場数	4 労組	有額回答職場数	0
	回答最高額	0	回答最低額	0
その他要求	一時金・三菱東京UFJで平均2,6カ月。最低1,35カ月。 金融庁主導のコンプライアンス休暇を、非正規については有休でなく特別休暇とせよ。			
2010年春闘回答の特徴及び総括	春闘要求前の1月にベア拒否宣言。結果15年連続ベアなし。ベアで内需拡大・税収アップを訴えるが、かたくなに拒否。			

建交労

賃上げ要求	要求職場数	69	有額回答職場数	22
	回答最高額	10000円	回答最低額	300円
パート要求	要求職場数		有額回答職場数	
	回答最高額		回答最低額	
その他要求				
2010年春闘回答の特徴及び総括	<ul style="list-style-type: none"> ・有額回答は32%で、3分の2がゼロ、もしくは回答が出ていない。大企業の回答抑制攻撃、連合の賃金闘争放棄などが否定的影響。 ・景気後退による仕事量の減少、企業業績の悪化などの経営問題が表面化。 ・要求実現が困難であることから「あきらめ的な傾向」。 ・交渉や闘争が配置できないなどの組織機能問題。 ・職場では少数・分裂状況などの力関係の弱さ。 ・トラック集団交渉は参加5社。経済状況が厳しい中でも5社が有額回答した。集団交渉の優位性が明らかになった。 			

化学一般

賃上げ要求	要求職場数	36	有額回答職場数	36
	回答最高額	10538円+α	回答最低額	970円
パート要求	要求職場数	6	有額回答職場数	
	回答最高額		回答最低額	
その他要求	心の健康の保持・増進に関する協約。裁判員休暇制度。雇用延長。産別最賃時給885円。			
2010年春闘回答の特徴及び総括	<ul style="list-style-type: none"> ・賃金構造維持分確保+ベースアップ獲得支部は昨年よりアップ。金額的にも289円プラス。全体として09春闘より若干回復した。回答額の格差は広がった。企業業績がなかなか回復しない中で粘り強い交渉をおこなった。 			

