

幅広く行動しているところが春闘でも健闘

第3回大阪春闘共闘代表者会議（3・30）

3月17日の回答指定日を経て、なお回答引き出しの行動がすすめられているなか、第3回春闘共闘代表者会議を開催しました。宮武事務局長が、3・18総行動の結果や地域でのとりくみとともに、「議会での『意見書』採択がかつてなく進み、その中でも『公契約』は、ある市では公明党が『条例を作りたい』意向を示すなど変化を作り出している。3月17日の主要企業の回答では、業績が急速に改善している大企業でも、労働者は置き去りという結果で、それに対して、『連合』は『評価したい』、御手洗氏は『成果』だと評し、マスコミさえも批判している。国民春闘共闘としては、44%が前年以上の妥結で一定の前進はあるが、パート労働者の賃上げはゼロか低額で、公務職場も、パート非常勤の賃金の回答が低いなかで、全体が押し込められている。

そういう状況の中で、今回は最賃法改正署名と中小企業支援を前面に出していく。『中小企業を支援して景気の回復を』という訴えは共感を呼んでいる」と報告しました。

① JMIU

3月10日が回答日。有額回答は16支部。最高6110円。4職場で妥結。定昇がないところもあるし、定昇あるところでも定昇のみ。定昇は労働契約の一部で、やって当たり前。やらないほうが違反ということをもっと知らせる必要。定昇+ベアのあるところは普段から労働組合の団結を固め、いろんな課題にとりくんでいる。日立建機ティエラなどはその典型。

単組まかせではなく、今年は初めて3月29日に第3次の行動をよびかけた。

世代交代で若い人が役員になっているが、地本の統一交渉にも入ってもらい、勉強の場としている。

② 全印総連

有額回答は5単組。2900円。昨年はゼロ回答が多かったが、今年はそこで有額を獲得して少し上回っている。一時金は若干引きあがっている。産別団交がやれていないので、膠着状態の職場にオルグの強化必要。

③ 化学一般

49支部が要求提出。35支部で回答。有額回答は20支部。加重平均5754円。ベースアップ 3支部。

4月末決着をめざすが4割のひきだしなので長期化するかも。

派遣労働の規制については化学一般独自の要請書をつくり政府に行った。今度の法案が「かなりよくなった」と係長は自賛している。要請署名のなかに「取り締まる指導官ふやせ」を入れたが、27人増えて431人になることが判明。

④ 全国一般

有額回答は5件でいずれも定昇のみ。加重平均は4698円 43単組中8単組が要求できてない。

賃上げとともに、定年制65歳に引き上げも春闘の課題。

派遣法と最低賃金の署名を重視し、現在34か所の中小企業を回っている。

⑤ 大阪国公

3月17日に人事院交渉をおこなった。民間の成果が公務員に反映するので、自分たちも頑張りたい。

⑥ 医労連

要求提出22単組。回答は12。回答延期3。

賃上げ以外にも、病棟看護師の配置見直しや、事務の派遣を直接雇用にするなどの成果。

「定期昇給せず賃金カットしたい」という病院も、「定期昇給は就業規則に書いてあるものだ。実施しないと違反だ」と言うと、「実施する」と回答。

⑦ 大教組

高校生の就職難が深刻で、大阪の内定状況は3月中旬段階で全国で下から10番目。特に女子は7割を切っている。府に対して、就職支援と生活支援を要求している。もう一点は、学校で働くワーキングプアの問題。府下各市でも要求書を出している。橋下知事が府独自の賃金体系を作り、2011年4月から実施するとしているが、全国でも最低レベルの賃金がさらに引き下げられることになる。

堺の中学校教員田村友子さんの過労自死裁判で公務災害と認めさせた。長時間過密労働なくす力にしたい。

⑧ 建交労

82支部中65が要求提出。有額回答は9職場。最高3500円。妥結は6職場。

29日に運輸関係の組合が集団交渉し低額だが妥結した。しかし、9割近くがまだ回答がなく、明日第4次回答指定日。

⑨ 大阪市地区協

大阪市議会で最低賃金の意見書あがったが、市が雇用する時間給762円の労働者をどうしていくか課題。4月28日、北河内とともに地域で最低賃金の宣伝行動予定。

⑩ 郵産労

3兆7千億円の内部留保あるのに、ゼロ回答。3月18日は17拠点でストライキ。

3月19日には中央交渉。ゼロ回答だったが月給正社員については2000円引き上げ。

民営化見直しで10万人を正社員化すると2000億~3000億の出費だと宣伝されている。しかし、毎年7000人が退職しているから、若い人を正社員化しても成り立つ。国民に負担はかからない。

⑪ 国労

高速道路の1000円で収益下がったと言うが、それでも儲けている。しかし、ベアゼロ。「貨物」は定昇を実施しない。一時金は3ヶ月。署名集めて10月から定昇4号俸実施に。定昇だけでも加重平均6440円になる。各社が成果主義で賃金形態を見えなくしている。

非正規再雇用については時給が少しあがっている。

⑫ 生協

3月17日、要求出したところはすべて回答出たが、中身はベアゼロで定昇のみ。

パート賃上げは9組織要求したが、ベアは1組織のみで時間給5円アップ。最低賃金があがることを予想し、762円から5円上げた。

夏季一時金は、月数も金額も昨年よりさがった。

パートについては最低賃金あがっているが、アルバイト委託の賃上げについては、要求しているがゼロ回答。3月29日から交渉スタート。利益を出している生協が定昇も出さないのは悪乗りしていると思えない。

再雇用は時間給制度で800円程度。そういう中で、大学生協で65歳定年制という回答があった。

職場を励ますために68職場を回る。