

8時間働けば ふつうに くらせる社会に



日本の常識は世界の非常識 人間らしく働くルールをつくろう

世界的に見ても日本は異常な長時間労働で、過労死やメンタル不全の原因となっています。世界では労働者の命と健康を守るルールが作られ「8時間労働」が当たり前となっています。

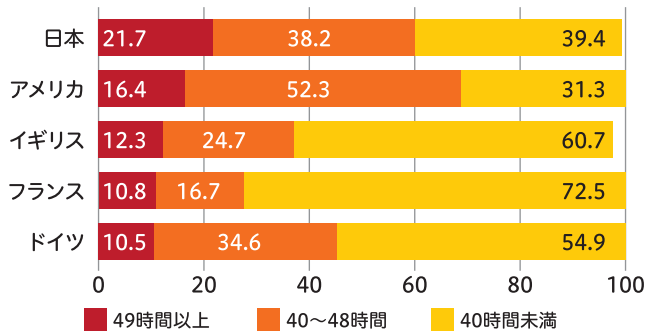
日本では安倍政権や財界が「利益最優先」でこのルールを壊そうとしています。

「人間らしく働き、安心して暮らしたい」「ハラスメント、長時間労働、不合理な待遇格差、不安定雇用のない社会」はあたりの願いです。

是非、労働組合に加入して一緒に声を上げましょう。



長時間労働者の構成比(週当たりの労働時間)



政府広報オンラインより

同じ仕事なら同じ待遇!! 同一労働同一賃金

正規雇用労働者と非正規雇用労働者の不合理な待遇格差が禁止となりました パートタイム・有期雇用労働法 2020年4月1日より施行

あなたの職場は同じ待遇になっていますか? 点検してみよう! チェック項目(例)

① 賃金

- 昇給制度 昇進・配転ルール
- 一時金: 定額・月数制・業績連動制
- 退職金

② 諸手当

- 通勤手当 特殊業務(勤務)手当
- 時間外手当(支給・割増率など)
- 深夜・休日勤務手当 食事手当
- 単身赴任手当 交代勤務手当
- 精皆勤手当 住居手当
- 家族手当(扶養手当)
- その他手当

③ 休暇・休業制度

- 育児休業 介護休業 有休休暇(半日、時間などの取得単位も)
- 忌引き休暇 結婚休暇 生理休暇 つわり休暇
- リフレッシュ休暇 その他休業・休暇制度

④ 福利厚生

- 食堂利用 更衣室・休憩室の利用
- 健康診断の費用負担・時間保障 社会保険加入
- その他福利厚生

⑤ 諸制度の整備

- 正規登用制度はありますか?(YES・NO)
- 無期転換ルール*は適用されていますか?(YES・NO)

*無期転換ルールとは労働契約法により、同一の使用者(企業)との間で、有期労働契約が更新されて通算5年を超えたときに、労働者の申込みがあった場合、無期労働契約に転換しなければならない。

職場で困ったことが
あったら

あきらめないで電話して下さい。
秘密厳守・相談無料

労働相談ホットライン

0120-378-060

平日10時~18時

