

9月30日以降 時間給90円未満は違反です。
最低賃金が上がったことにより会社が一方的に、労働時間を減らしたり、手当をなくしたり、することは違法です。
違反には罰金がかかります。
最低賃金を下回る賃金は法律違反です。
悪質なケースには最高50万円の罰金も科されます。

25%割増 **1,136円**
深夜(午後10時～午前5時)の場合
[2017年9月30日発効]
●高校生●再雇用●試用期間でも
大阪府の最低賃金
906円
時間額

あなたの賃金をチェックしてみよう

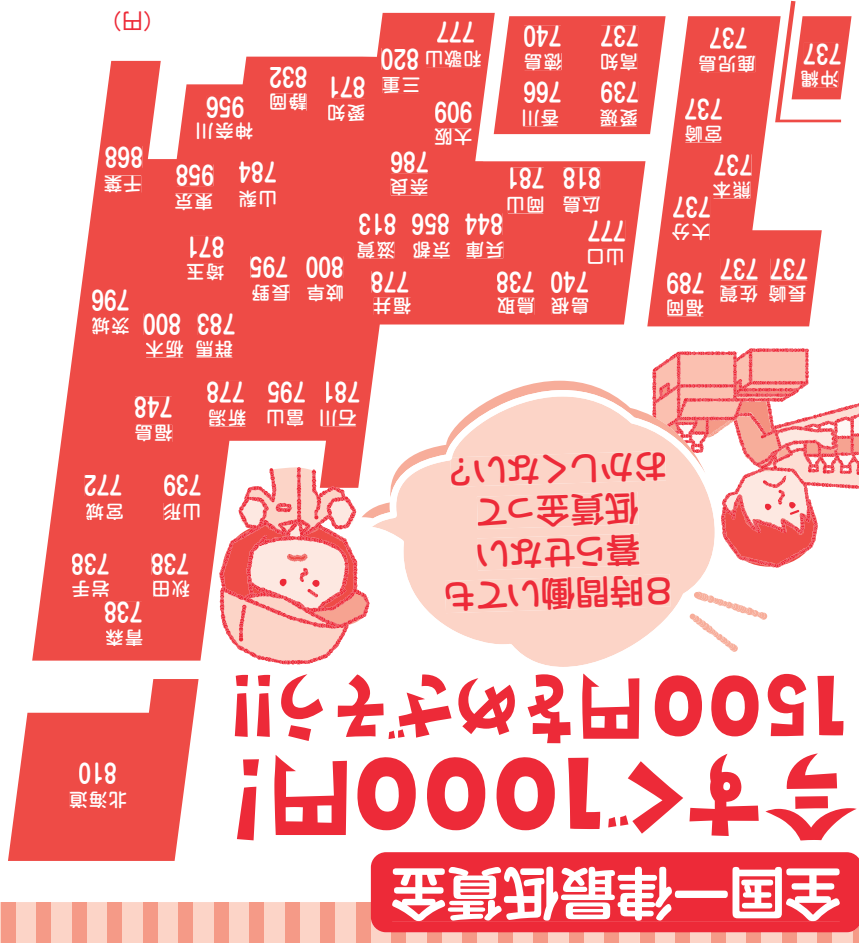
支払われた賃金から、残業代や通勤手当、一時金を除き、所定労働時間で割り算して時間当たり賃金を計算し、それと最低賃金を比較します。あなたやご家族、知人の賃金が最低賃金を下回っていないか、チェックしてみましょう。

時間給の方 (そのままの額で比較)
円

日給の方
円
= 日給 ÷ 1日の所定労働時間^(※1)
(※1) 定められている1日の労働時間

月給の方
円
= 月給^(※2) ÷ 1カ月の平均所定労働時間^(※3)
(※2) 残業代(時間外手当)や通勤手当や扶養手当などの諸手当を除いたもの。一般的には基本給+役職給
(※3) 年間の労働時間が決められていれば、その月平均

歩合制(出来高支払制)の方
円
= 歩合給^(※4) ÷ 1カ月の総労働時間
(※4) 賃金から時間外などの割増分を除いたもの



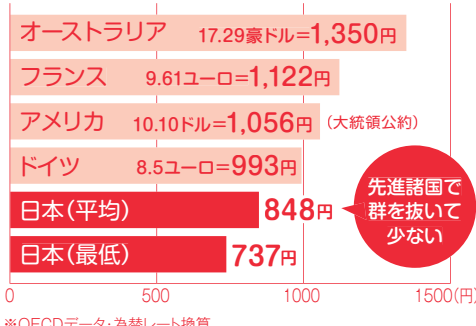
8時間働いても
暮らせない
低賃金って
おかしくない?

**今も「1000円!」
1500円をめざそう!!**

全国一律最低賃金

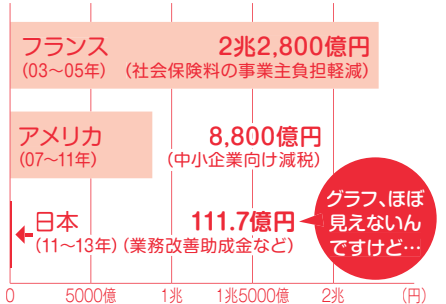


低すぎる日本の最低賃金
すぐに底上げを



世界各国の最低賃金

先進諸国では、時給1,000円～1,500円、月額20万円は当たり前です。



最低賃金引き上げのための中小企業支援

日本でも、中小企業が最低賃金引き上げに対応できるように、フランスやアメリカのような中小企業支援策の実施をすべきです。

困ったら気軽に相談

労働相談ホットライン 0120-378-060

秘密厳守 相談無料 おおさか労働相談センター

月～金 10:00～18:00 メール相談 http://www.osaka-rouren.gr.jp/soudan/

