

府下自治体における「臨時・非常勤職員の実態調査」

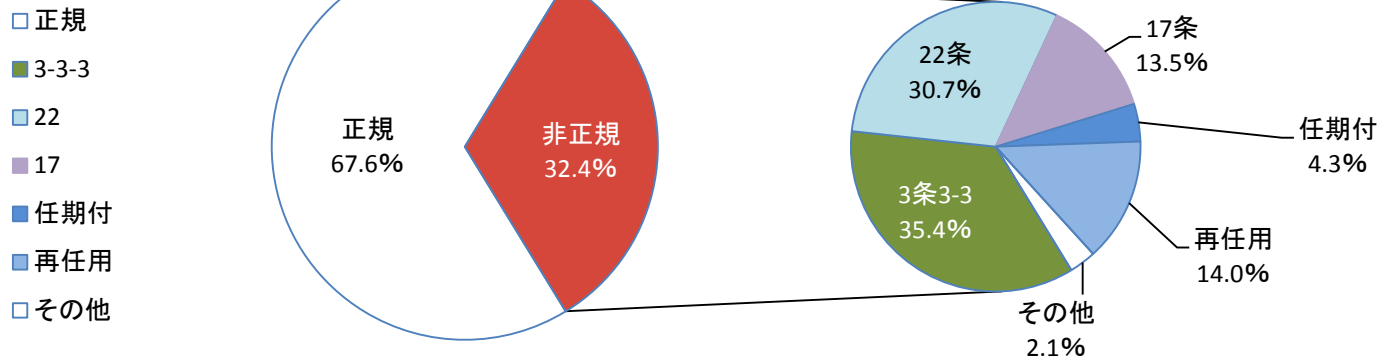
		2015年4月1日現在の職員数									臨時・非常勤数							6ヶ月以上病欠(2014.4-2015.4)				臨時・非常勤職員の時間給																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		正規		非正規		全体		正規割合		非正規の割合												正職員		退職に対する新採用率		一般事務				保育士				図書館司書				消費生活相談員				最低時給																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
今年		昨年		14退職		15新採		3条3-3		22条		17条		任期付短時間		再任用		その他		女性数		病欠		内メンタル		時間額		支払		昨年		差額		時間額		支払		昨年		差額		時間額		支払		昨年		差額		職種		時給		昨年		差額																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
総数	非正規	総数	非正規	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額	支払	時間額

	地 公 法 第17条 対 象 の 労 働 条 件																														再任用を認めているか				
	年休 ◎労基 ○独自	一時金 ◎準拠 ○独自	経験加算 ○有 ×無	通勤費 ◎準拠 ○独自	退職金 ○有 ×無	基準	社会保険 ○全員 △一部	雇用保険 ○有 ×無	健康診断 ○実施 △一部	夏季休暇 ○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 △条件付 ×なし	具体的条件
大阪府	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	
大阪市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
吹田市	○	×	○	○	×		△	○	△	○	4	○	○	7	○	○	3ヶ月	×	○	1	○	○	10	○	○	1歳まで	×	○	6	○	○	職免対応	○	○	
摂津市	◎	×	△	○	×		△	△	○	△	業種による	○	○	業種による	○	○	業種による	×	○	1	×	×			○	勤務形態	×	○	勤務形態	×	○	業種による		○	
茨木市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
高槻市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
島本町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
豊中市	○	×	○	◎	×		△	○	○	○	4	○	○	10	○	○	6月	×	○	就業困難日	×	○	90	×	○	1年	×	○	5	○	○	職務による	職務による	△	選考を実施
箕面市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
池田市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
豊能町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
能勢町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
門真市	○	×	○	◎	×		△	○	△	○	1	○	○	7	○	○	5	○	○	1	○	○	10	×	○	1時間	○	○	5	×	×			○	
守口市	○	◎	△	◎	×		△	○	○	○	勤務形態	○	○	親等数	○	×			○	1	○	×		×		×		×		×			○		
四條畷市	◎	×	×	◎	×		△	○	△	○	3	○	○	最大4日	○	×			○	最大2日	○	○	最大3日	○	○	1年	○	×		○	必要日数	○	○		
枚方市	○	×	×	◎	×		○	○	○	○	4	○	○	7	○	○	93	×	○	1	○	○	3月(10日のみ有給)	△	×		○	5	×	×			×		
寝屋川市	○	×	×	◎	×		△	○	○	×			○	配偶者7日、一親等5日	○	○	93	×	○	2	○	○	必要日数	×	○	1歳未満～1歳6ヶ月	×	○	5日(2人以上10日)	×	○	業務に応じて	○	△	業務上の必要性及び勤務実績
大東市	○	×	×	◎	×		△	○	○	○	7(勤務時間で按分)	○	○	7(親等数による)	○	○	必要期間	×	○	2	○	○	必要最小期間	○	○	休業・部分休業・育児時間休暇まで	×	○	5(勤務時間で按分)	×	×			×	
交野市	◎	×	○	○	×		△	○	△	○	5	○	○	5	○	○	職種による	×	○	3	○	○	5	○	○	職種による	×	×			○	職種による	○	×	
東大阪市	◎	○	○	○	×		△	○	○	○	7	○	○	10	○	○	5	○	○	3	○	○	必要期間	×	○	1歳まで	×	○	8	○	○	職免対応		○	
八尾市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
柏原市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
松原市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
羽曳野市	◎	×	×	◎	×		△	○	△	○	1	○	○	10	○	○	93	×	○	NA	×	×			○	1歳まで	×	○	5	×	○	業務による	○	△	勤務成績
藤井寺市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
富田林市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
河内長野市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
大阪狭山市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
河南町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
太子町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
千早赤坂村	○	×	×	○	×		△	○	○	×		×		×		×		○		×	×		×		×		×		×			×		△	NA
堺市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
高石市	○	×	○	◎	×		△	○	△	○	2～6	○	○	1～7	○	○	職種による	×	○	1	○	○	90	○	○	職種による	×	○	5	○	○	職種による	○	○	
泉大津市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
岸和田市	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	2	○	○	3	○	○	4	○	○	3	○	○		×	○		×	○	4(複数(は8日))	職種による	×			△	勤務成績・競争試験
貝塚市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
泉佐野市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
和泉市	○	×	○	○	×			○	○	○	3.5	○	○	5	○	○	180	×	×			○	90	×	○	310	×	○	3	○	×			○	
泉南市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
阪南市	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
志岡町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
田尻町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
熊取町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
岬町	○	○	×	◎	○		○	○	○	○	7	○																							

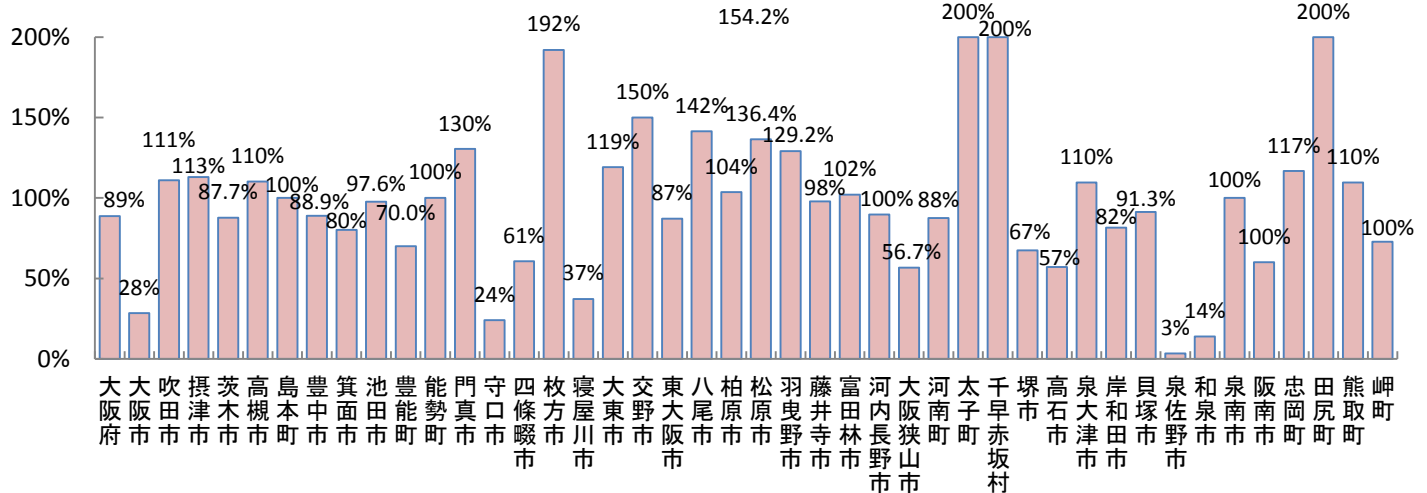
	再任用職員の労働条件																												派遣労働者								
	年休		一時金	経歴加算	通勤費	退職金		社会保険	雇用保険	健康診断	夏季休暇		慶弔休暇		介護休暇		生理休暇		病気休暇		育児休暇		子の看休		研修		導入の ○有 ○×無	業務内容と人数	派遣会社との契約 期間	人数 合計							
	◎労基 ○独自	◎準拠 ○独自	○有 ×無	◎準拠 ○独自	○有 ×無	基準	○全員 △一部	○有 ×無	○実施 △一部	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 △一部 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給	○有 ×無	日数	○有給 ×無給							
大阪府	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	3～5 勤務形態	○	○	1～7	○	○	180	×	○	2	○	○	必要期間 (90日の上 限あり)	○	○	5	○	○	5	○	○	1	○	○	議会秘書受付業 務	1年	8
大阪市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	5	○	○	7	○	○	6月	×	○	2	○	○	90日以上 は病気休 必要日数	△	○	5	○	○	5	○	○	業務による	△	把握なし			
吹田市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	4	○	○	7	○	○	3ヶ月	×	○	必要日数	○	○	1歳まで	○	○	7	○	○	業務による	職免対応	×						
摂津市	◎	○	×	◎	×		○	○	○	○	6	○	○	親等数	○	○	勤務形態	○	○	勤務形態	○	○	業務による	○	○	勤務形態	○	×	業務による	職免対応	×						
茨木市	○	◎	×	◎	×			○	○	○	4	○	○	10	○	○	2週間～ 6月	×	○	2	○	○	必要最小限	○	○	1歳まで	○	○	10	○	○	業務による	○	×			
高槻市	○	◎	×	◎	×		○	○	○	○	6	○	○	7	○	○	5	○	○	必要期間	○	○	90日以内	○	○	3歳まで	○	○	5	○	○	業務による	○	×			
島本町	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	業務による	業務による	業務による	業務による	○	×	○	○	必要期間	○	○	業務による	○	○	業務による	×	○	業務による	○	○	業務による	×					
豊中市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	6	○	○	10	○	○	6月	×	○	2	○	○	90	○	×		○	5	○	○	職務による	職務による	×				
箕面市	◎	NA	×	NA	×		○	○	○	○	市長が定 める日数		○	10		○	6ヶ月		○	3		○	60(60以上 は分限休 職・無休)		○	1日2回30分以内 ～1日1回1時間以 内		○	5(複数 は10日)	×	○	業務による	○	事務補助員等 把握なし			
池田市	○	◎	×	◎	×		○	○	○	○	7	○	○	1～10日 (親等数 による)	○	○	必要と認 められる 期間	×	○	2	○	○	90	○	○	3歳に達する日まで	×	○	5	○	○		職免対応	×			
豊能町	◎	◎	×	◎	×		○	○	○	○	5	○	○	最大10日	○	○	必要期間	○	○	2	○	○	90	○	○	3歳に達する日まで	×	○	5	×	×		×				
能勢町	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	×				
門真市	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	3日～5日 (勤務時間 による)	○	○	10	○	○	180	×	×			○	勤務形態	△	×			×		×		○	各課対応のため一括しての把握はしていない				
守口市	○	◎	×	◎	×		△	○	○	○	勤務形態	○	○	勤務形態	○	○	勤務形態	○	○	勤務形態	○	○	勤務形態	○	○	勤務形態	○	×			×		×				
四條畷市	○	◎	×	◎	×		○	○	○	○	最大7日	○	○	親等数	○	○	6日	×	○	2	○	○	3月	×	○	3年	×	○	5日(1人)	○	○	必要日数	○	○	コールセンター業 務3人、点検業務	1年～3年	7
枚方市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	7	○	○	7	○	○	93	×	○	1	○	○	3月	△	○	勤務形態	○	○	7	×	○	業務による	○	医療事務、看護 士、助産師など			
寝屋川市	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	3日～5日 (週勤日数 による)	○	○	1～10日 (親等数 による)	○	○	6ヶ月	×	○	2	○	○	90	○	○	1歳～1歳6ヶ月	×	○	5日(2人 以上10 日)	○	○	業務による	○	NA			
大東市	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	7(勤務時 間で按分)	○	○	7(親等 数による)	○	○	必要期間	×	○	2	○	○	必要最小 期間	○	○	育児休業・短時間 勤務・部分休業・ 育児時間休暇	△	○	5(勤務時 間で按分)	×	○		×	選挙事務補助 (府議会議員選 挙・府知事選挙)	1ヶ月	251	
交野市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	7	○	○	10	○	○	職種による	×	○	3	○	○	90	○	○	職種による	×	○	5	○	○	職種による	○	×			
東大阪市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	7	○	○	10	○	○	8	○	○	3	○	○	必要期間	○	○	1歳まで	×	○	8	○	○	職免対応	×				
八尾市	○	◎	×	◎	×		○	○	○	○	7	○	○	最長7日	○	○	職種による	×	○	2	○	○	職種による	○	○	職種による	×	○	5	○	○	職種による	○	○	一般事務	把握なし	把握なし
柏原市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	7	○	○	10	○	○	5	○	○	2	○	○	60	○	○	1日1時間、3歳ま	○	○	5	○	○	職種による	○	×			
松原市	◎	◎	×	◎	×		△	○	○	○	職種による	職種による	○	職種による	職種による	○	職種による	職種による	○	職種による	職種による	○	職種による	職種による	○	職種による	職種による	○	職種による	職種による	○	職種による	職種による	×			
羽曳野市	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	1	○	○	10	○	○	93	×	○	NA	×	×			○	1歳まで	×	○	5	×	○	業務による	○	×			
藤井寺市	○	◎	×	◎	×		△	○	○	○	6	○	○	10	○	○	5	○	○	2	○	○	90	○	○	1日1時間	○	○	5	○	職種による	職種による	職種による	×			
富田林市	○	◎	×	◎	×		○	○	○	○	5	○	○	親等数	○	○	必要期間	×	○	1	○	○	90	○	○	3歳の前日まで	×	○	5	○	×		×				
河内長野市	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	7	○	○	7	○	○	職種による	○	○	3日以内	○	○	90	○	○	職種による	×	○	5	○	○	業務による	○	×			
大阪狭山市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	6	○	○	親等数	○	○	5	×	○	3	○	○	90	○	×		○	5	×	○	職種による	○	×				
河南町	○	◎	×	◎	×		○	○	○	○	5	○	○	7	○	○	6ヶ月	×	○	3	○	○	90	○	○	3年	×	○	5	○	○	10	○	×			
太子町	◎	◎	×	◎	×		○	○	○	○	6	○	○	職種による	○	○	10	○	○	職種による	○	○	職種による	○	○	職種による	○	○	10	○	○	職種による	○	×			
千早赤坂村	○	◎	×	◎	×		△	○	○	○	6	○	○	10	○	○	5	○	○	2	○	○	90	○	○	職種による	職種による	○	5	○	×		×				
堺市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	5	○	○	7	○	○	180	×	○	3	○	○	90	○	○	3歳まで(短期1歳 まで)	×	○	5	○	○	0.5	○	○	一般事務	1ヶ月～1年	90
高石市	○	○	×	◎	×		△	○	○	○	4～8	○	○	1～7	○	○	5	○	○	2	○	○	90	○	×		○	5	○	○	職種による	○	×				
泉大津市	○	○	×	○	×		○	○	○	○	5	○	○	7	○	○	職種による	×	○	2	○	○	90	○	×		○	5	○	○	職種による	職種による	×				
岸和田市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	5	○	○	7	○	○	4(複数 は8日)	職種による	○		×	○	30	○	×		○	5(複数は 10日)	職種による	×		×					
貝塚市	○	◎	×	◎	×		○	○	○	○	8	○	○	7	○	○	5	○	○	3	○	○	90	○	○	3歳まで	○	○	5	○	○	職種による	職種による	×			
泉佐野市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	5～7	○	○	1～7	○	○	5～10	○	○	1～3	○	○	84～90	○	○	3歳の前日までの 必要日数	×	○	3～10	○	○	職種による	○	×			
和泉市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	8	○	○	10	○	○	180	×	○	2	○	○	90	○	○	3歳まで	×	○	5	○	×		×				
泉南市	○	○	×	◎	×		○	○	○	○	7	職種による	○	7	○	○	職種による	×	○	職種による	○	○	職種による	○	○	職種による	×	○	5	○	○	職種による	○	×			
阪南市																																					

	任期付短時間職員					シルバー人材センター		行政職の高卒初任給											備考および特記事項
	導入の ○有×無	業務内容と人数	契約期間	人数 合計	再任用有無 ○有 △条件付き ×無	条件	採用の ○有×無	採用業務内容	本俸	地域手当		独自カット		合計	月平均 労働時間	時間換算 (÷1860)	昨年	昨年との 差額	
										%	円	%	円						
大阪府	×						○	出先機関等の施設清掃業務	146,500	11%	16,115	0.0%	0	162,615	186	874.3	159,962	2,653	
大阪市	○	今年度の採用実績はなし			○		NA	把握なし	143,200	15%	21,480	2.5%	3,580	161,100	186	866.1	158,144	2,956	
吹田市	×						○	市営駐車場の管理、公園の草花植付け、公園清掃、保育園・小学校の見守りなど	146,500	12%	17,580	0.0%	0	164,080	186	882.2	172,048	-7,968	本俸はH27年4月1日現在
摂津市	×						○	駐車場管理、清掃業務等	157,700	6%	9,342	0%	0	167,042	186	898.1	158,814	8,228	
茨木市	○	窓口受付員、学童保育指導員	3年	93	△	再度受験して合格すれば新たな任用は認めている。	○	清掃業務、植木剪定業務、施設管理業務 等	157,700	10%	15,770	0%	0	173,470	186	932.6	166,131	7,339	
高槻市	○	事務、保健師	3年～5年	6	○		○	原課対応のため把握なし	157,700	13%	20,501	0%	0	178,201	186	958.1	174,384	3,817	
島本町	×						○	美化作業、町営住宅管理等	157,700	6%	9,462	0%	0	167,162	186	898.7	160,371	6,791	
豊中市	○	放課後こどもクラブ指導員、司書、社会福祉職、障 碍児介助員 人数の把握はなし	3年	NA	△	選考を実施	NA	把握なし	157,700	12%	18,924	0%	0	176,624	186	949.6	171,270	5,354	
箕面市	○	一般職	3年	92	○		○	宅配、施設管理、学校園の安全管理、、施設清掃、駐車場管理、窓口、清掃・ 除草・樹木管理、公園施設安全点検、生ごみ堆肥化業務、搬送、薬剤ピッキ ング 等	157,700	12%	18,924	0%	0	176,624	186	949.6	169,152	7,472	
池田市	○	司書、保育士、生活保護ケースワーカー、学芸員	3年	36	×		○	除草作業、文書・駐輪場管理、保育所用務員 等	157,700	11%	17,347	0%	0	175,047	186	941.1	171,270	3,777	
豊能町	×						○	全戸配布 等	157,700	4%	6,308	0%	0	164,008	186	881.8	160,371	3,637	
能勢町	×						○	庁舎清掃、庁舎敷地草刈、宿直等	157,700	0%	0	0%	0	157,700	186	847.8	155,700	2,000	
門真市	×						○	各課対応のため一括しての把握はしていない	157,700	14%	22,078	0%	0	179,778	186	966.5	174,384	5,394	
守口市	×						○	市内の公園の刈込、清掃業務等	157,700	15%	23,655	0%	0	181,355	186	975.0	179,055	2,300	
四條畷市	○	学校支援員、ふれあい教室支援員、保育士、司書	3年	45	△	選考で合格した場合	○	広報紙の配布業務	151,800	4%	6,072	0%	0	157,872	186	848.8	154,294	3,578	
枚方市	○	放課後児童支援員、短時間保育従事員、図書館 サービス従事員等	3年または60歳 に達する年度 末	173	△	再度競争試験を受験、結果 に基づき任用する。	○	郵便物集配、浄書、駐車場・駐輪場管理、通学路の交通指導員、イベント受付案内、 各施設清掃・点検、学校正門管理、資源ごみ持ち去り防止の周知・巡回啓発、施設受 付業務、新生児誕生記念苗木配布に伴う事務 等	157,700	10%	15,770	0%	0	173,470	186	932.6	171,270	2,200	
寝屋川市	○	書記、保育士、保育士(延長保育)、児童指導員、司書、 保健福祉指導員、看護師、保健師、栄養士、学校の用 務、清掃作業	1年～3年	215	△	業務上の必要性及び勤務実 績	○	公園管理、植木の剪定、施設の清掃等	157,700	12%	18,924	0%	0	176,624	186	949.6	174,384	2,240	
大東市	○	一般事務、建設技術職、土木技術職、社会福祉 士、作業療法士、栄養士、正看護師、臨床心理士	3年	28	NA	把握なし	○	電話交換業務、市民情報コーナー業務、車輛整備業務、マイクロバス運転業 務等	151,800	11%	16,698	0%	0	168,498	186	905.9	164,780	3,718	
交野市	×						○	市内清掃作業、夏季害虫駆除作業等	157,700	5%	7,885	2%	3,154	162,431	186	873.3	157,257	5,174	行政管理部・子どもすこや か部で若干の相違あり。
東大阪市	○	清掃作業員	2年8ヶ月	34	○	*教育委員会では導入してい ない	○	市管理地の除草・剪定・看板撤去・道路パトロール・市管理施設の清掃	157,700	10%	15,770	0%	0	173,470	186	932.6	171,270	2,200	
八尾市	○	放課後児童育成室指導員、事務職	3年	74	NA		○	市営住宅の営繕の補助等	151,800	10%	15,180	0%	0	166,980	186	897.7	164,780	2,200	
柏原市	×						○	駅前駐車場管理業務、小学校保安監視業務、市役所当直補助業務等	151,800	6%	9,108	0%	0	160,908	186	865.1	154,294	6,614	
松原市	×						○	駐輪場管理 等	151,800	10%	15,180	0%	0	166,980	186	897.7	158,814	8,166	
羽曳野市	×						○	校務員業務、小学校安全管理業務 等	151,800	8%	12,144	0.0%	0	163,944	186	881.4	158,788	5,156	
藤井寺市	×						○	除草・清掃作業、校務員・用務員業務 等	142,100	6%	8,526	0%	0	150,626	186	809.8	158,788	-8,162	
富田林市	○	一般事務、弁護士	2年～3年	3	○		○	清掃作業、守衛、郵送業務	151,800	6%	9,108	0%	0	160,908	186	865.1	158,788	2,120	
河内長野市	×						○	市庁舎等除草作業、放置自転車等保管所管理 他	151,800	6%	9,108	1.3%	1,973	158,935	186	854.5	154,294	4,641	
大阪狭山市	×						○	市内公園管理、駐車場等門開閉業務、中学校環境整備業務 等	151,800	11%	16,698	0%	0	168,498	186	905.9	164,780	3,718	
河南町	○	建築職	1年	1	○		○	道路敷草刈業務等	149,800	4%	5,992	0%	0	155,792	186	837.6	154,294	1,498	
太子町	×						○	道路植樹の剪定、公園の維持管理	157,700	6%	9,462	0%	0	167,162	186	898.7	160,371	6,791	
千早赤坂村	△	導入の実例はあるが、現在はなし。					○	草刈り、施設管理	142,100	4%	5,684	0%	0	147,784	186	794.5	144,303	3,481	
堺市	○	一般事務、社会福祉士、保育士、司書	2年～3年	112	△	再度、採用試験を受験し合 格した場合	○	学校園施設における安全管理業務	152,900	10%	15,290	0%	0	168,190	186	904.2	162,972	5,218	
高石市	×						○	駐車場管理等	151,800	11%	16,698	0%	0	168,498	186	905.9	163,282	5,216	
泉大津市	×						NA	各課対応のため把握していない	151,800	6%	9,108	0%	0	160,908	186	865.1	158,788	2,120	
岸和田市	○	生活保護ケースワーカー、一般事務(検査・徴収)	2年4ヶ月～3年	9	△	勤務成績・競争試験	○	小中学校 校門開閉業務等	153,300	6%	9,198	0%	0	162,498	186	873.6	160,378	2,120	
貝塚市	×						○	粗大ごみ収集など	151,800	6%	9,016	1%	1,518	159,298	186	856.4	159,298	0	
泉佐野市	○	保健師、看護師、社会福祉士、管理栄養士、税務関係	2～3年	23	△	期間終了後、採用試験で合 格すれば可	○	公用車管理等	153,300	6%	8,830	4%	6,132	155,998	186	838.7	147,547	8,451	地域手当は独自カット後の 本俸に係る
和泉市	×						○	除草など	157,700	6%	9,462	0%	0	167,162	186	898.7	163,391	3,771	
泉南市	○	児童発達支援事業指導員、留守家庭児童会指導員、幼 稚園教諭・助教諭、介護認定調査員	3年	102	○		○	広報紙等配送業務、除草作業、市立学校公務委託業務	151,800	4%	6,072	1%	1,579	156,293	186	840.3	151,208	5,085	
阪南市	○	税務関係職員	3年	5	○		○	公園管理、駐輪場管理、除草等	151,800	4%	6,072	0%	0	157,872	186	848.8	154,294	3,578	
忠岡町	×						○	公園管理、駐輪場管理(整理)等	155,700	4%	6,228	0%	0	161,928	186	870.6	160,371	1,557	
田尻町	×						○	除草作業、軽易な施設管理等	151,800	4%	6,072	0%	0	157,872	186	848.8	154,294	3,578	
熊取町	×						○	清掃、除草、屋内外業務、施設管理、植木剪定等	151,800	4%	6,072	0%	0	157,872	186	848.8	160,371	-2,499	
岬町	○	一般事務、CSV・P、暴力団対策事務、徴収業務、年金 事務、ケアマネ	1年	22	×		×		157,700	4%	6,308	2%	3,154	160,854	186	864.8	157,163	3,691	
合計・平均		合計		1,073					153,473	7.8%	12,028	0%	479	165,021	186	887.2	161,590		
最小値									142,100	0%	0	0%	0	147,784		794.5	144,303		
最大値									157,700	15%	23,655	4%	6,132	181,355		975.0	179,055		

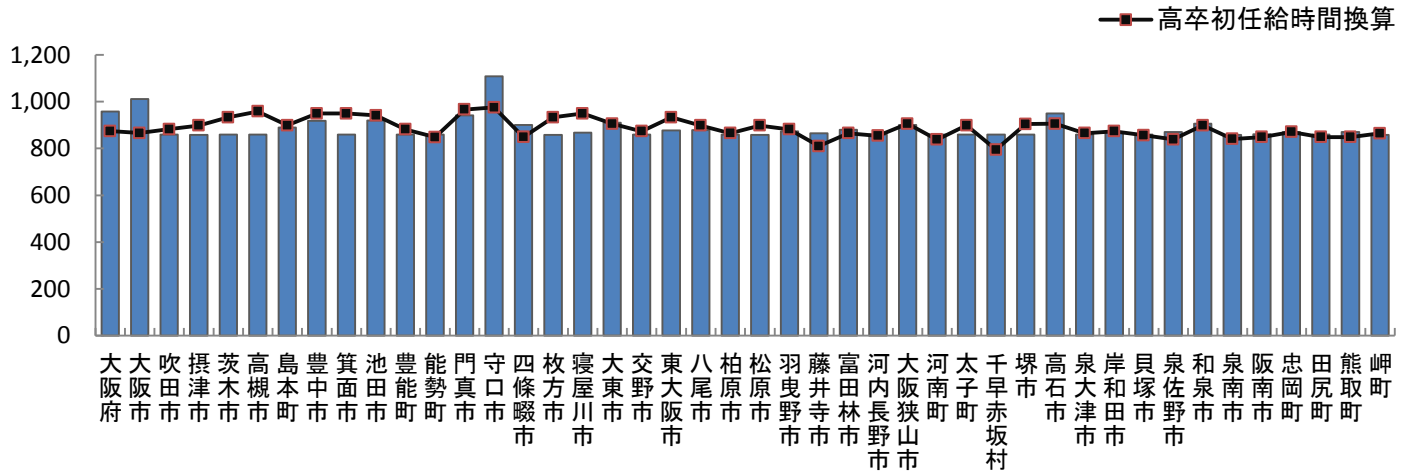
正規と臨時の人数比較



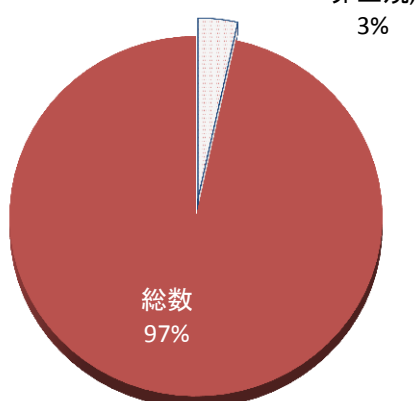
退職者に対する新採用%



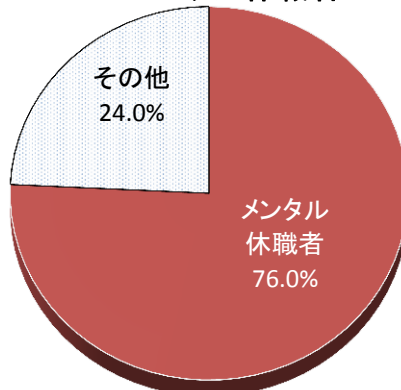
初任給・時間換算と臨時の賃金



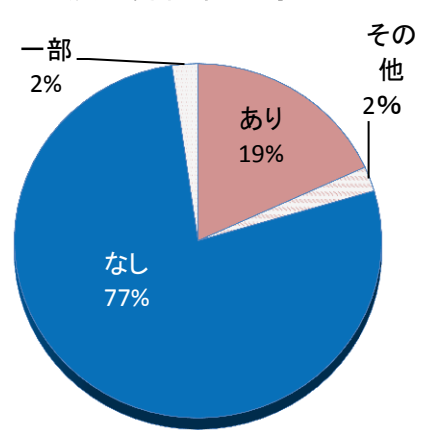
6ヶ月以上病欠のうち 非正規の割合



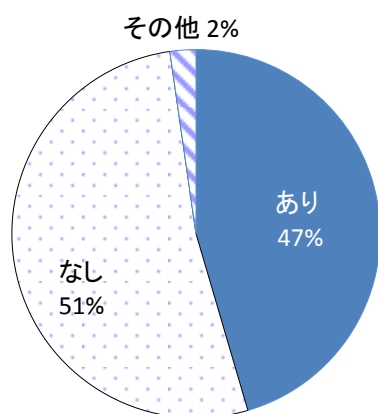
6ヶ月以上病欠者のうち メンタル休職者



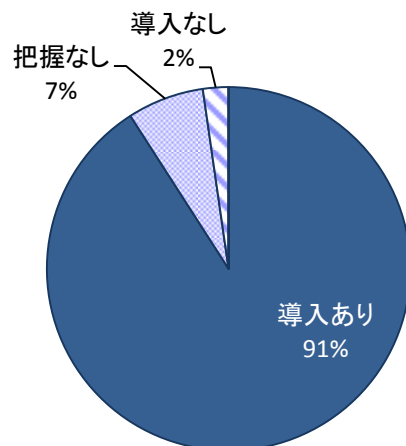
派遣労働者の導入



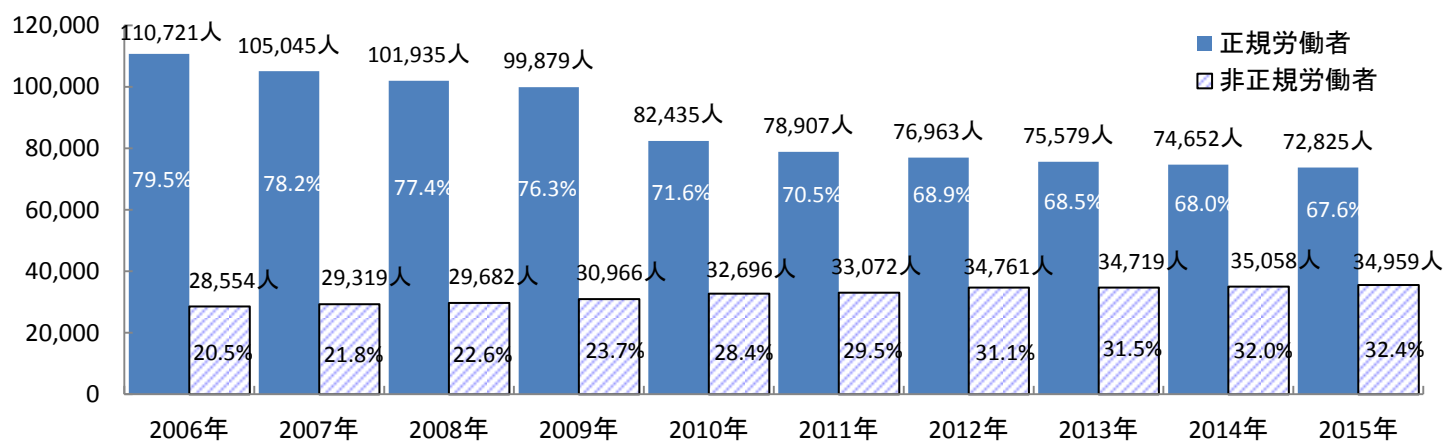
任期付短時間職員の導入



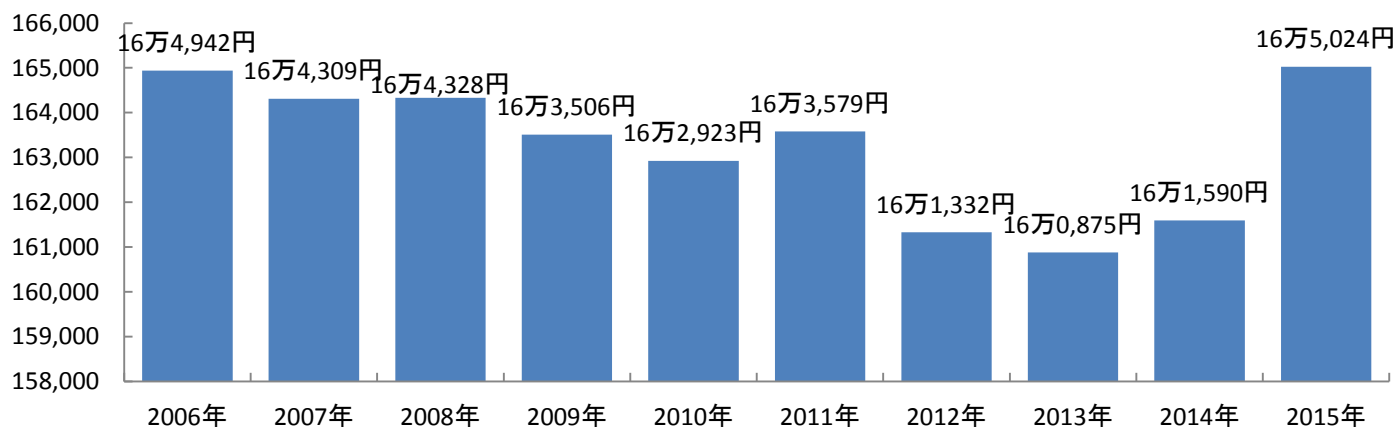
シルバー人材センターの導入



正規労働者・非正規労働者の推移



行政職の高卒初任給の推移

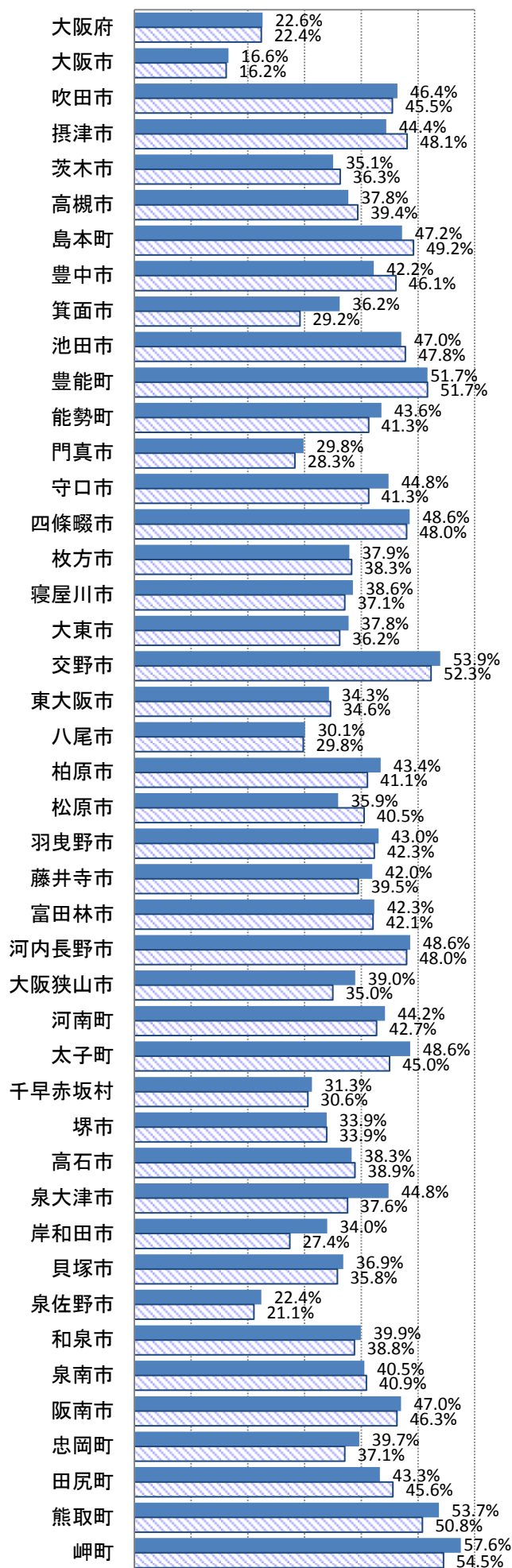


全職員に占める非正規の割合

■ 2015年

▨ 2014年

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60%



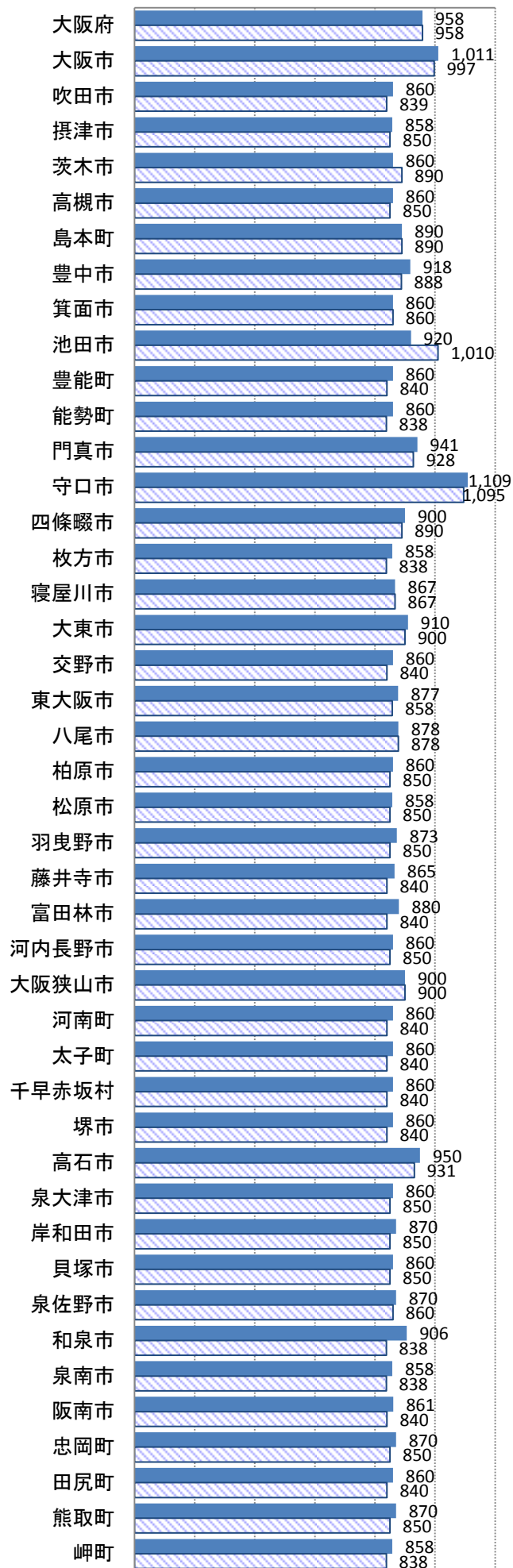
最低時給(昨年との比較)

■ 2015年

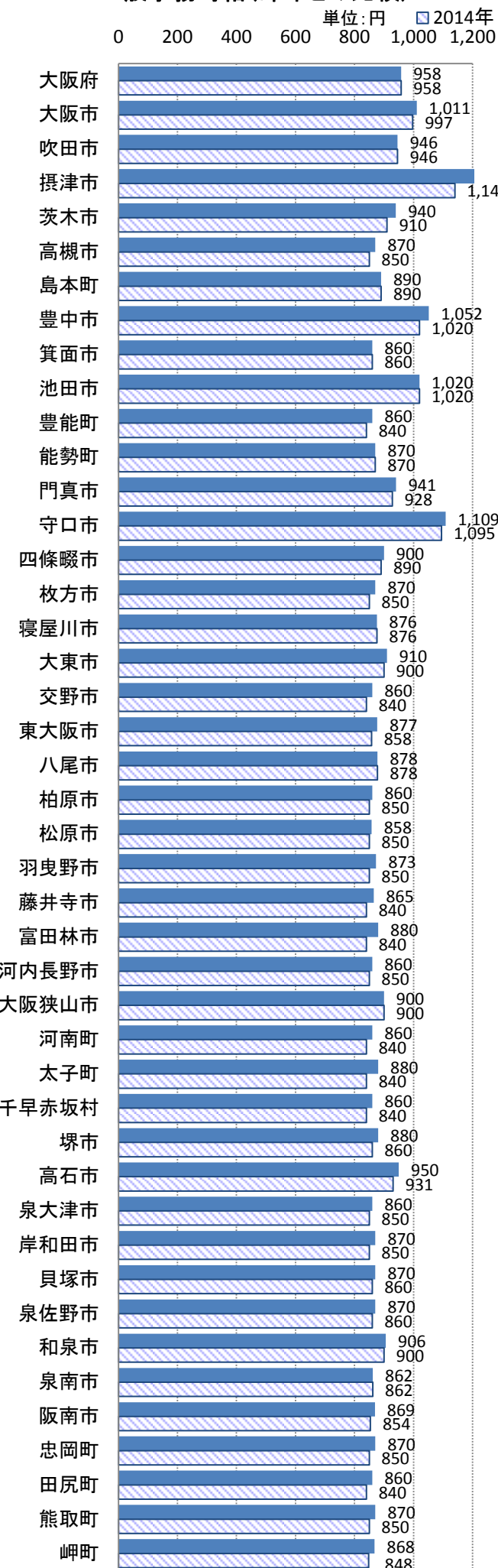
▨ 2014年

単位:円

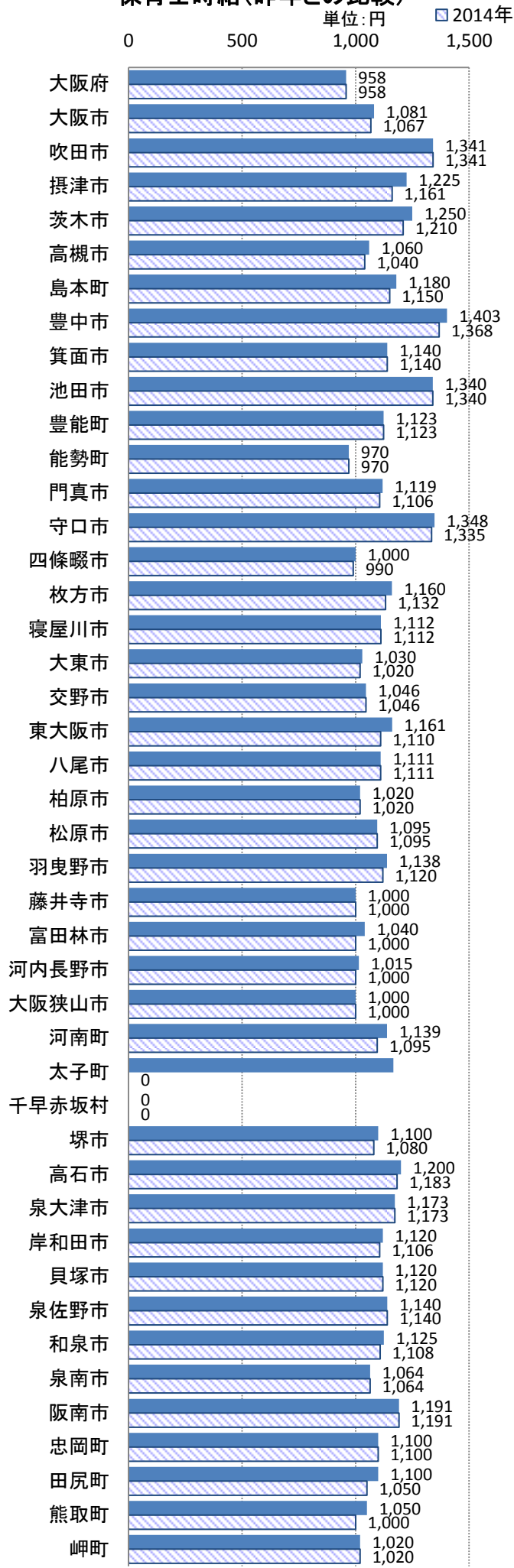
0 200 400 600 800 1,000 1,200



一般事務時給(昨年との比較)

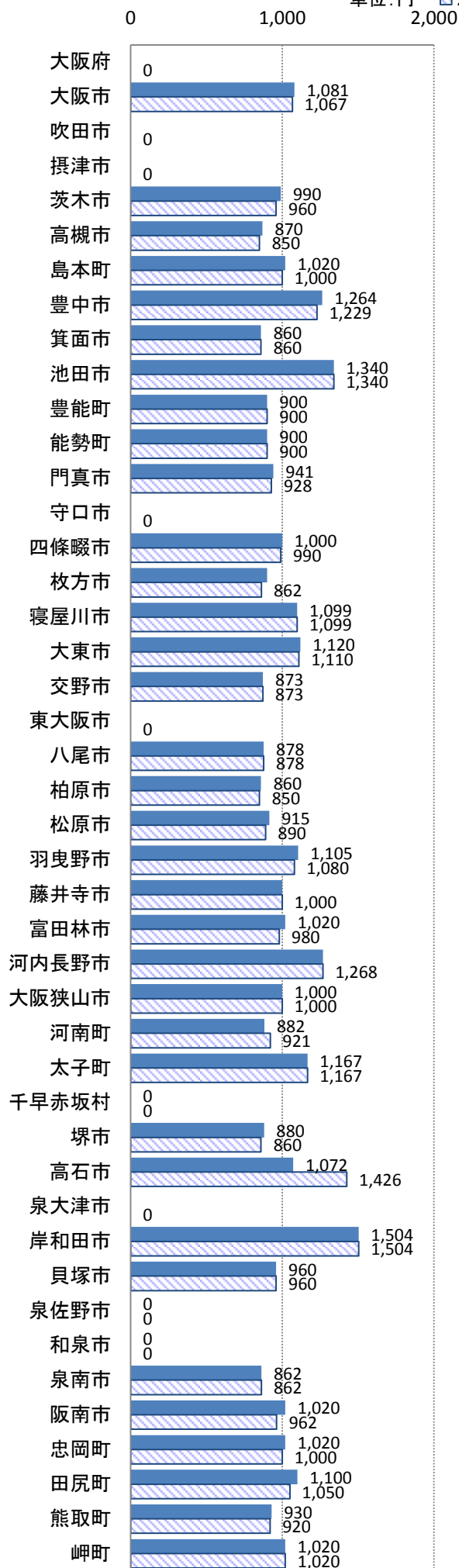


保育士時給(昨年との比較)



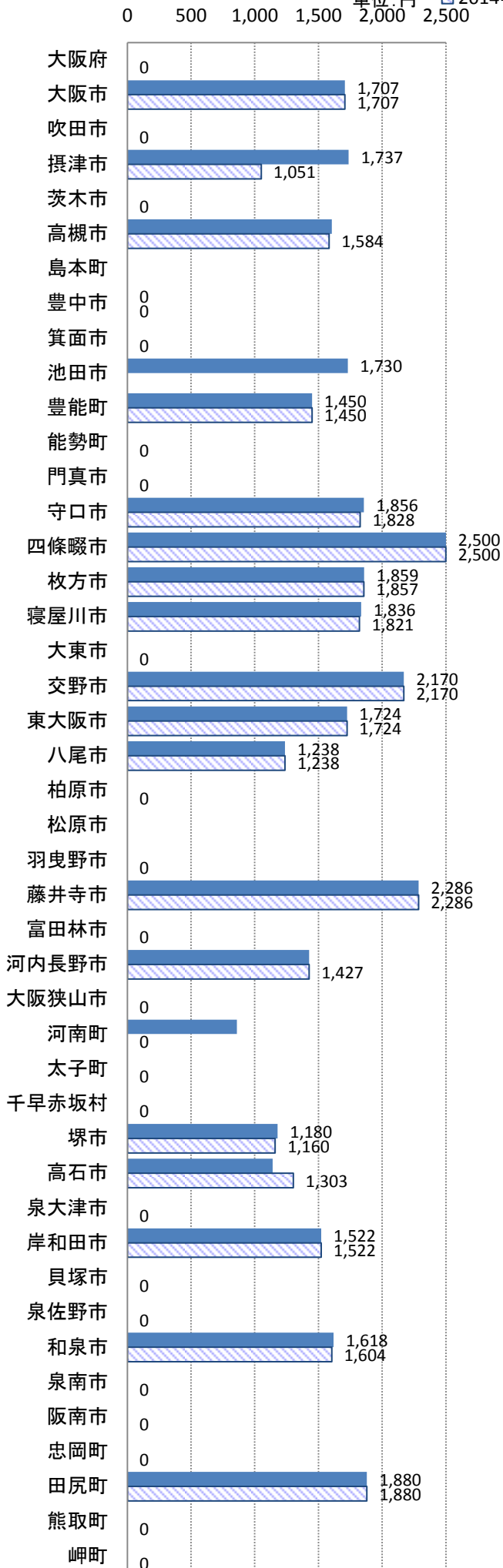
図書館司書時給(昨年との比較) ■ 2015年

単位:円 ■ 2014年

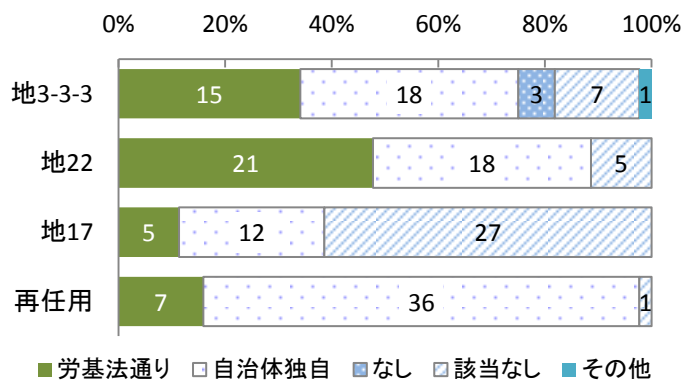


消費生活相談員時給(昨年との比較) ■ 2015年

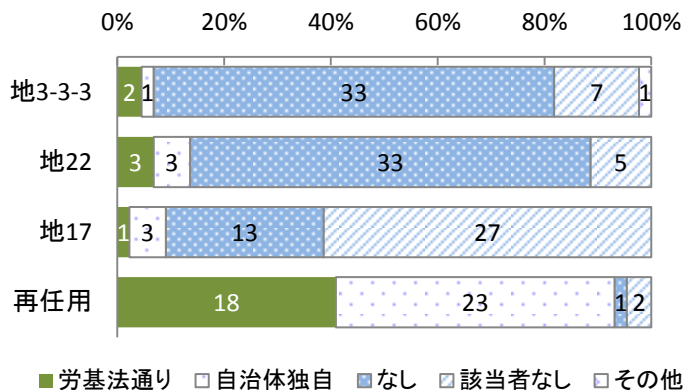
単位:円 ■ 2014年



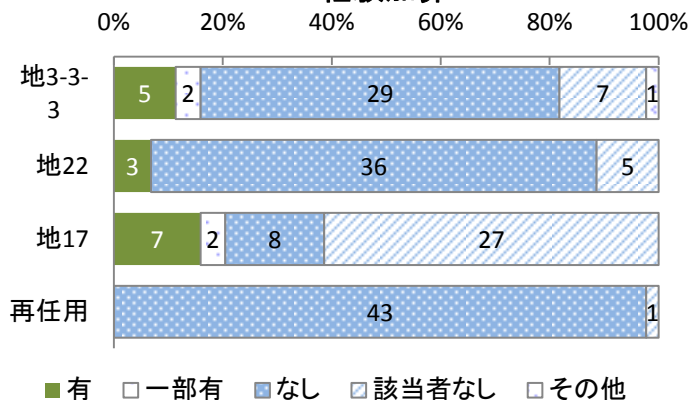
年次有給休暇



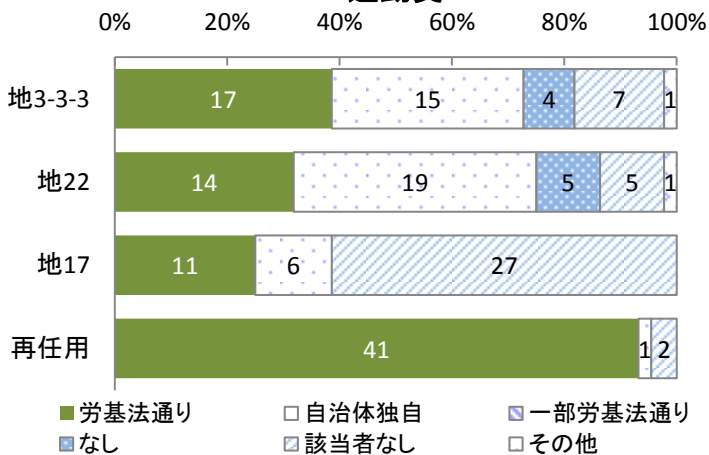
一時金



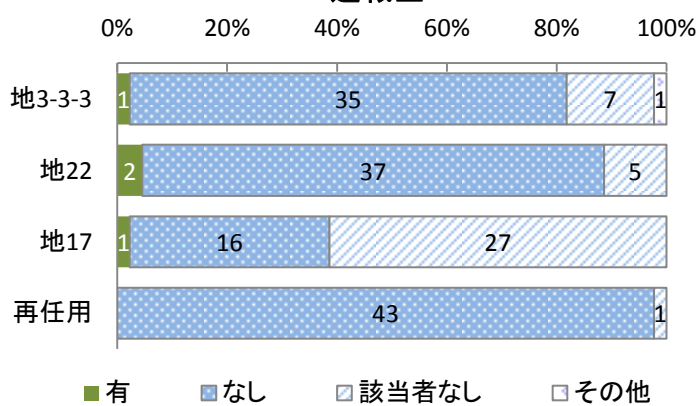
経験加算



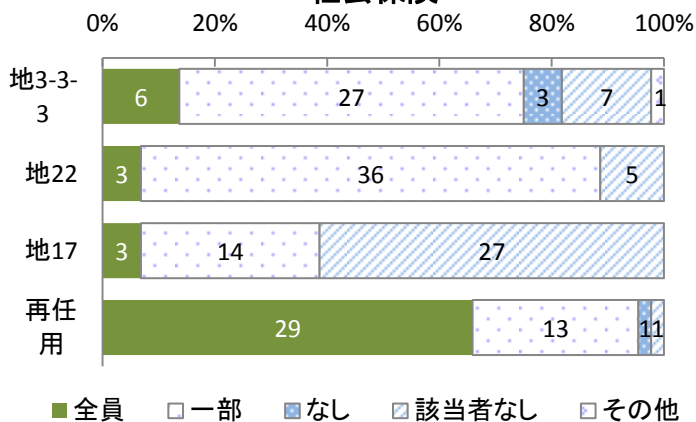
通勤費



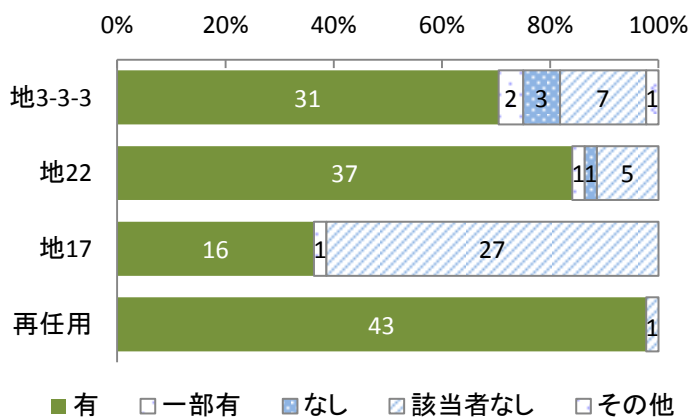
退職金



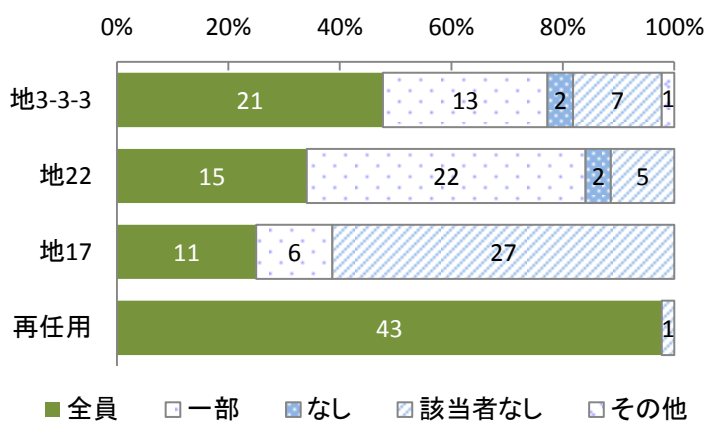
社会保険



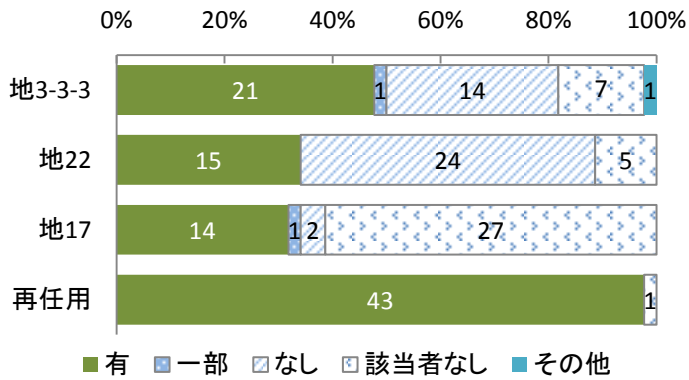
雇用保険



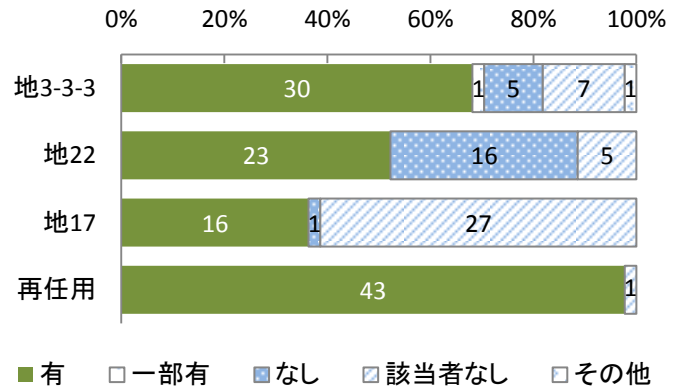
健康診断



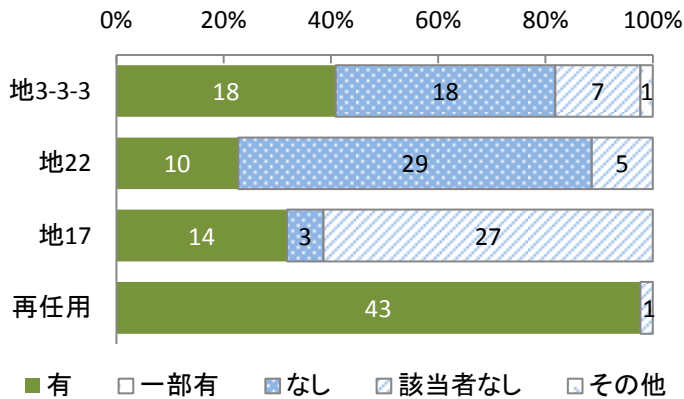
夏季休暇



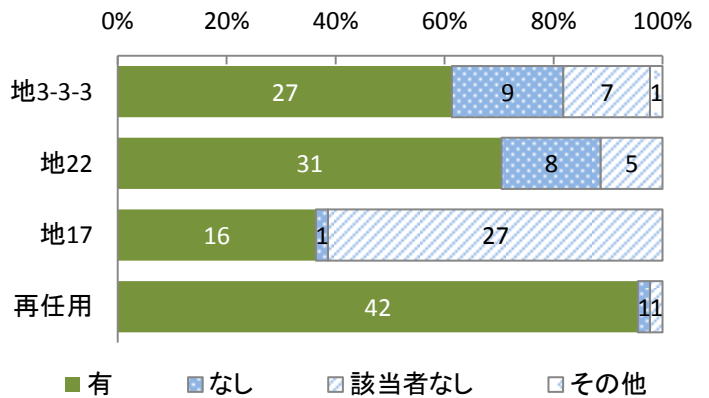
慶弔休暇



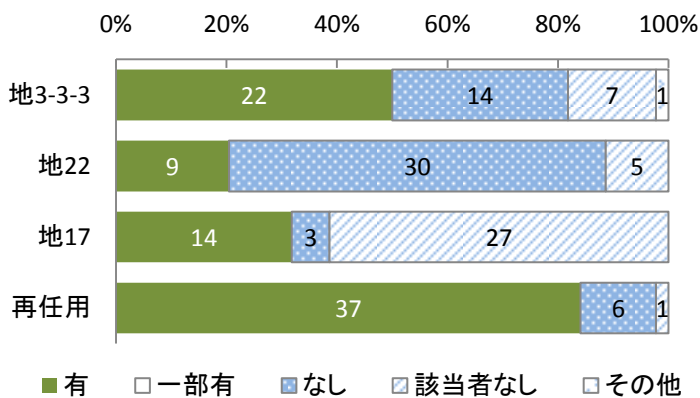
介護休暇



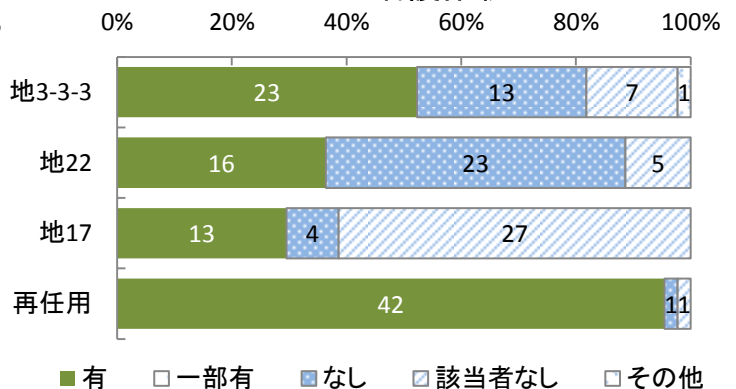
生理休暇



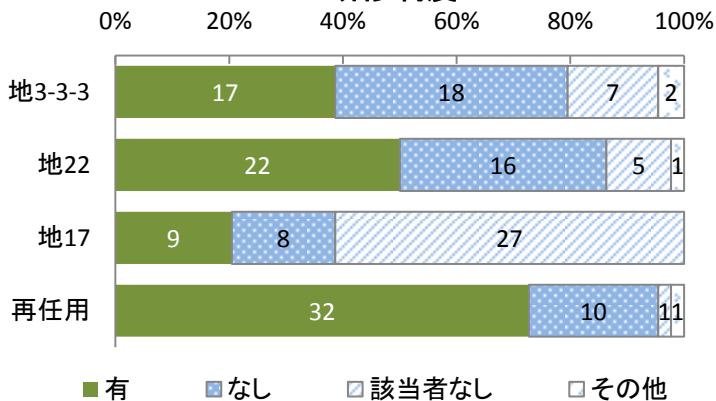
育児休暇



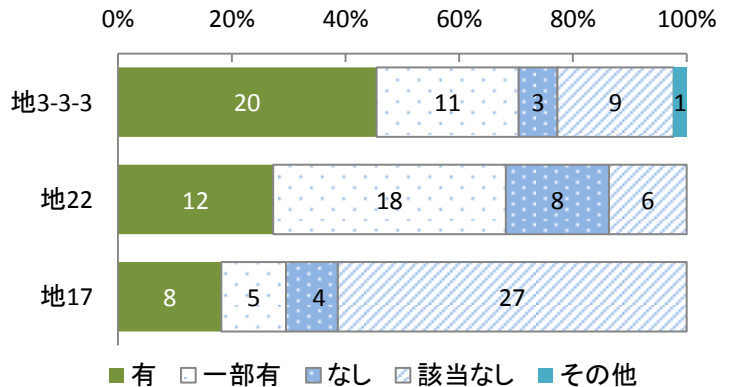
子の看護休暇



研修制度



再任用を認めているか



2015年府下自治体臨時・非常勤職員の実態調査

2015 年 12 月 22 日

公務職場では、行政サービス需要は増えるのに公務員定数削減が進められてきたため、全国的にアウトソーシングと非正規化が進み、非正規労働者は、国公職場で 7 万人、自治体で 70 万人、公立学校で 20 万人にも及び、非正規職員なしに公務職場は成り立たず、正規と非正規が一体となって公務公共サービスを支えています。

「大阪府下における臨時・非常勤職員に係わる実態調査」は 06 年から開始し、今年で 10 年目となりました。今年も 9 月末中旬に調査用紙を郵送し、大阪府下全ての自治体（大阪府を含む 44 自治体）から回答を得ました。

自治体で働く非正規の多くは恒常業務に従事し、公共サービスの水準を維持向上させようと必死に努力していますが、雇用は不安定で低賃金なまま放置されています。公務公共サービスを充実させていくためには、人員増とともに、非正規公務員の雇用の安定、賃金労働条件の改善が不可欠です。

1、06年→15年で正規労働者は36,964人減少、非正規労働者は6,949人増加

	2006 年	2007 年	2008 年	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年
正規労働者数	110,721	105,045	101,935	99,879	82,435	78,907	76,963	75,579
非正規労働者数	28,554	29,319	29,682	30,966	32,696	33,072	34,761	34,719
	2014 年	2015 年						
正規労働者数	74,652	73,757						
非正規労働者数	35,058	35,503						

地公法 3 条 3 項 3 号対象者は 12,592 人、地公法 22 条 2 項と 5 項対象者は 10,734 人、地公法 17 条対象者 4,712 人、任期付き短時間職員 1,495 人、再任用 4,909 人、その他 1,061 人と回答されています。

正規職員が削減された結果、臨時・非常勤職員は自治体の担い手となっています。しかし、恒常業務は正規職員が担うことを原則としている法体系を逸脱して非正規公務員を恒常的に採用しているため、公務員法制からも民間の労働者保護法制からも排除される「法の谷間」におかれている労働者も少なくありません。

6ヶ月以上病欠者の7割以上75.7%がメンタルヘルスでの休業

6 ヶ月以上の病欠者総数が 367 人（うち非正規労働者が 13 人）で、メンタルヘルス不全を理由とした病欠者は 278 人（うち非正規労働者が 4 人）です。（3 市が未集計）

正職員14年退職者4,117人、15年新採用者2,919人（1,198人減）

退職者に対する新採用率は、70.9%（昨年 60.3%）

2、非正規の割合が増加 大阪府下52%の自治体が非正規率40%を超える

非正規の割合が40%を超えるのは15市8町（昨年13市5町）

吹田市、摂津市、島本町、豊中市、池田市、豊能町、能勢町、守口市、四条畷市、交野市、柏原市、羽曳野市、藤井寺市、富田林市、河内長野市、河南町、太子町、泉大津市、泉南市、阪南市、田尻町、熊取町、岬町

非正規の割合が50%を超える自治体 1市3町（昨年1市3町）

豊能町、交野市、熊取町、岬町

3、非正規労働者の賃金を底上げし、官製ワーキングプアをなくそう!

臨時職員時間給

- ・一般事務 平均 912 円(昨年 889 円 差額+23 円)
- ・保育士 平均 1,123 円(昨年 1,107 円 差額+16 円)
- ・図書館司書 平均 1,018 円(昨年 1,016 円 差額+2 円)
- ・消費生活相談員 平均 1,666 円(昨年 1,673 円 差額-7 円)

臨時職員の最低時間給引き上げは28自治体（昨年は16自治体）

最低時間給の平均は13円引き上げられ、885円。一般事務は34自治体で6円～387円の引き上げ、保育士は22自治体で10円～64円の引き上げ、図書館司書は18自治体で10円～58円の引き上げ2自治体で39円～354円の引き下げ、消費生活相談員は7自治体で2円～686円引き上げ、1自治体で162円の引き下げ。大阪府最低賃金が858円に引き上げられたことによる影響は27自治体（18市8町1村）（昨年19自治体＝12市6町1村）

非正規労働者間で、休暇等労働条件に格差が生じている

☆通勤費がない

地公法第3条3項3号…摂津市、茨木市、豊中市、門真市

地公法第22条…河南町、太子町、泉南市、田尻町、熊取町

☆慶弔休暇がない

地公法第3条3項3号…摂津市、豊中市、門真市、高石市、岬町

地公法第22条…摂津市、高槻市、枚方市、寝屋川市、交野市、東大阪市、八尾市、柏原市、藤井寺市、富田林市、河内長野市、太子町、千早赤阪村、岸和田市、田尻町、岬町

地公法第17条…千早赤阪村

	夏季休暇		慶弔休暇		介護休暇		生理休暇		病欠休暇		育児休暇		子の看休		研修		再任用を認めているか		
	有	無給	有	無給	有	無給	有	無給	有	無給	有	無給	有	無給	有	無給	有	条件付	無
3条3項3号	21	0	30	2	18	15	27	15	20	11	22	20	23	13	17	2	20	11	3
22条	15	0	23	3	10	8	31	17	14	10	9	7	16	9	22	1	12	18	8
17条	14	0	16	1	14	11	16	5	13	7	14	12	13	7	9	0	8	5	4
再任用	43	0	43	0	43	24	42	2	42	1	37	18	42	7	32	0			
計	93	0	112	6	85	58	116	39	89	29	82	57	94	36	80	3	40	34	15

4、自治体に広がる委託・派遣など様々な非正規労働者

自治体の恒常的業務に派遣労働者が…

労働者派遣法に基づく派遣労働者を導入は、8自治体、総数 381 人(1 市が把握していない)
大阪府、箕面市、池田市、門真市、四条畷市、枚方市、八尾市、河内長野市、堺市

- ・選挙事務補助一時的業務の他に、恒常的と思われる職種に派遣労働者を導入
議会秘書受付業務、事務補助員、コールセンター業務、点検業務、一般事務、保育士、医療事務、看護師、助産師
- ・派遣会社との契約期間は、1 ヶ月、49 日、1 年、3 年

恒常的な専門業務に任期はいらない!

任期付短時間職員制度の導入は20自治体(昨年20自治体)

任期付短時間職員制度の導入は 20 自治体 (府全体の合計は 1,073 人)

寝屋川市 215 人、枚方市 173 人、堺市 112 人、泉南市 102 人、茨木市 93 人、箕面市 92 人
(昨年、豊中市 280 人、寝屋川市 192 人、枚方市 181 人、箕面市 142 人、堺市 97 人、茨木市 70 人)

- ・様々な分野で、住民サービスの第一線に立った専門的業務が任期付で雇用不安にさらされています。
業務内容…窓口受付員、一般事務、司書、学童保育指導員、保育士、幼稚園教諭、学校支援員、障碍児
介助員、ふれあい教室支援員、児童発達支援事業指導員、保健師、看護師、作業療法士、臨床心理士、
栄養士、社会福祉職員、社会福祉士、保健福祉指導員、一般職、生活保護ケースワーカー、ケアマネ
ージャー、学芸員、図書館サービス従事員、書記、学校用務、清掃作業、建築技術職、土木技術職、
建築職、弁護士、税務関係、介護認定調査員、暴力団対策事務、徴収業務、年金事務

契約期間…1 年、2 年、2 年 4 ヶ月、2 年 8 ヶ月、3 年、5 年

シルバー人材センターの活用は40自治体(3市が把握していない)

- ・シルバー人材センターは臨時的・短期的な就業の場を提供するとしていますが、常時必要とされる業務が含まれています。高齢者の「生きがい就労」として、労働基準法の適用を除外した就労(請負契約)であり、最低賃金や労災などの保障がないことは問題です。

業務内容…清掃業務、駐車場・駐輪場管理、公園管理、町営住宅管理、保育所用務員、保育園・小学校
安全見守り業務、学校園安全管理、守衛、小中学校校門開閉業務、電話交換業務、マイクロバス運転
業務、公用車管理、市民情報コーナー業務、植木剪定、害虫駆除、看板撤去、道路パトロール、市営
住宅の営繕の補助美化作業、施設管理、樹木管理、宅配、搬送、広報紙配布、郵便物集配、窓口、宿
直、生ごみ堆肥化業務、粗大ごみ収集など

5、行政職の高卒初任給は、40自治体が底上げし、3自治体が引き下げられた

2006 年	2007 年	2008 年	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年
164,942	164,309	164,328	163,506	162,923	163,579	161,332	160,875

2014 年	2015 年
161,590	165,021

行政職の高卒初任給は、40 自治体で 1,498 円～8,451 円引き上げられ、3 自治体で 2,499 円～8,162 円引き下げられています。行政職高卒初任給の最低額は 147,784 円、最高額は 181,355 円。