

なくせ

ふやそう「まともな職場」・正社員

ブラック企業・使い捨て派遣

ブラック企業が横行し、とりわけ、使い捨て自由の派遣労働者にたいする対応はメチャクチャです。

労働相談ホットラインに寄せられた派遣労働者からの切実な相談内容は、派遣元、派遣先の法令遵守の姿勢を求めるというより、違法な派遣労働をなくし、直接雇用を求める叫びに聞こえます。



上司から夜中にメールが30通も

20代、女性

派遣されてホテルの従業員として勤務している。50名ほどが派遣されている。派遣先の上司から夜中の10分間に30通もメールが来た。勤務態度が悪い、ホテルの社員に上司の悪口を言ったなど。嫌がらせのように執拗な内容で、何人もその上司の嫌がらせで辞めている。会社の上部に相談をしたが、上司を異動させることはできないとして取り合ってもらえない。



違法な日雇い派遣に仕事を奪われた

40代、男性

東京都内の運送業者で週末に引っ越しの日雇い業務をやって（直接雇用）日給9,000円をもらっていたのが、ある時からその仕事が入らなくなった。直接雇用は止めて、日雇い派遣に切り替わっていたようだ。同じ引っ越しの仕事を派遣でやると、時給が950円で日給にして6,650円にしかならない。2,000円以上も収入が減ってしまう。

この前の改正で2012年10月から日々雇用の派遣と30日以下の派遣は禁止された。ところが、この派遣会社は、1日だけの引っ越しの仕事しかないのに、1月以上の契約があることにして実際は日雇い派遣を行っている。このような派遣の仕方は原則日雇い派遣を禁止した法律を脱法するものである。



ケガが絶えず抗議したら解雇された

男性

派遣会社から倉庫内軽作業と説明を受けて派遣先に行ったところ、実際には重い荷物を運ぶなどの重労働であった。訓練・安全教育を受ける機会もなく、倉庫内の歩行者用通路を歩いていたところフォークリフトに衝突されたり、重すぎる物を運搬させられたりしてケガが絶えなかった。派遣会社に抗議したところ、解雇された。



ミスもないのに「能力不足」と雇い止め

30代、男性

2013年1月から1か月更新の派遣有期契約。時給1,000円、月収12~13万円。データ入力作業。2013年10月に雇い止めされた。雇い止め通知書には入力ミス・能力不足と記載されていたが、入力ミスは1回だけ。